УТВЕРЖДЕНО
Генеральным директором
ООО «ЮСИЭМЭС Групп»
С.Б. Кисельчук
«17» августа 2026 г.

ПОЛИТИКА UCMS GROUP В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

UCMS Group стремится вести бизнес ответственно, добросовестно и в соответствии с применимым законодательством, учитывая интересы клиентов, сотрудников, деловых партнеров и общества.

Настоящая Политика определяет основные принципы UCMS Group в области ответственного ведения бизнеса, деловой этики, противодействия коррупции, соблюдения прав человека и трудовых прав, защиты информации и персональных данных, охраны труда и ответственного отношения к окружающей среде.

Политика распространяется на сотрудников и руководителей UCMS Group. Компания также стремится взаимодействовать с поставщиками, подрядчиками и иными деловыми партнерами, разделяющими принципы законного, добросовестного и этичного ведения бизнеса.

При осуществлении своей деятельности UCMS Group соблюдает законодательство Российской Федерации и иные применимые требования. При формировании принципов ответственного ведения бизнеса Компания также учитывает общепризнанные международные подходы, в том числе принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД КЛИЕНТАМИ И КАЧЕСТВО УСЛУГ

UCMS Group стремится обеспечивать высокое качество оказываемых услуг, соблюдать принятые перед клиентами обязательства и выстраивать долгосрочные отношения на основе профессионализма, прозрачности и взаимного доверия.

Компания:

- оказывает услуги в соответствии с законодательством, условиями заключенных договоров и установленными внутренними требованиями;
- стремится своевременно выявлять и снижать риски, способные повлиять на качество и непрерывность оказываемых услуг;
- обеспечивает контроль процессов и качества в соответствии с характером оказываемых услуг;
- бережно относится к информации и данным, доверенным клиентами;
- стремится постоянно совершенствовать рабочие процессы и применяемые технологии.

3. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

UCMS Group придерживается принципов законности, добросовестности, профессионализма и уважения интересов участников деловых отношений.

Сотрудники Компании должны:

- действовать добросовестно и в интересах Компании;
- соблюдать законодательство и внутренние документы UCMS Group;
- предоставлять достоверную информацию при исполнении своих обязанностей;
- не использовать служебное положение или полученную в связи с работой информацию для получения неправомерной личной выгоды;
- уважительно и профессионально взаимодействовать с коллегами, клиентами, государственными органами и деловыми партнерами;
- избегать действий, способных нанести ущерб деловой репутации UCMS Group.

Компания не допускает недобросовестных методов ведения бизнеса и стремится поддерживать открытые и прозрачные отношения с клиентами и деловыми партнерами.

4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ

UCMS Group придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Компания не допускает совершения коррупционных действий непосредственно или через посредников, включая предложение, обещание, передачу, требование или получение денежных средств, имущества, услуг, преимуществ или иных выгод с целью неправомерного влияния на принимаемые решения или получения неправомерного преимущества.

Не допускаются:

- дача или получение взяток;
- предложение или получение незаконного вознаграждения;
- осуществление так называемых «откатов» и иных неправомерных платежей;
- использование посредников, подрядчиков или иных третьих лиц для совершения коррупционных действий;
- фальсификация документов, учетных данных или иное сокрытие неправомерных операций;
- предоставление неправомерных преимуществ в обмен на действия или решения, совершаемые в интересах Компании или отдельных лиц.

UCMS Group принимает меры по предупреждению коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и применяемыми в Компании внутренними процедурами.

5. ПОДАРКИ И ДЕЛОВОЕ ГОСТЕПРИИМСТВО

Подарки, представительские расходы и деловое гостеприимство не должны использоваться для оказания неправомерного влияния на решения сотрудников UCMS Group, клиентов, поставщиков, государственных органов или иных лиц.

Подарки и формы делового гостеприимства допустимы, если они:

- соответствуют законодательству и общепринятой деловой практике;
- носят обычный и разумный характер;
- не предполагают возникновения встречного обязательства;
- не могут быть расценены как вознаграждение за принятие определенного решения;
- не создают конфликта интересов.

Не допускается предложение или принятие денежных средств и их эквивалентов в качестве подарков.

В отношениях между коммерческими организациями учитываются установленные законодательством Российской Федерации ограничения на дарение. В соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации не допускается дарение в отношениях между коммерческими организациями, за исключением обычных подарков стоимостью не более 3 000 рублей.

При взаимодействии с государственными и муниципальными служащими, должностными лицами и иными лицами, в отношении которых законодательством установлены специальные ограничения, применяются соответствующие требования законодательства Российской Федерации.

6. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Сотрудники UCMS Group должны принимать деловые решения объективно и исходя из интересов Компании, не допуская влияния личной заинтересованности.

Конфликт интересов может возникать, в частности, если личные, финансовые, семейные или иные интересы сотрудника способны повлиять на объективность принимаемых им решений или надлежащее исполнение служебных обязанностей.

Сотрудники должны избегать ситуаций конфликта интересов и принимать разумные меры для их предотвращения и урегулирования.

При возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения сотруднику следует сообщить об этом непосредственному руководителю.

Информация о возможном конфликте интересов используется исключительно в целях оценки и урегулирования соответствующей ситуации с соблюдением требований конфиденциальности.

7. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

UCMS Group придерживается принципов честной и добросовестной конкуренции.

Компания не допускает использования незаконных или неэтичных способов получения коммерческих преимуществ и стремится конкурировать за счет качества услуг, профессиональной экспертизы, технологий и уровня сервиса.

Сотрудники UCMS Group обязаны соблюдать требования законодательства о защите конкуренции и не участвовать в соглашениях и иных действиях, направленных на неправомерное ограничение конкуренции.

8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Защита информации является одним из ключевых принципов деятельности UCMS Group.

Компания принимает меры для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации, которую получает или обрабатывает в связи со своей деятельностью, включая информацию клиентов, сотрудников и деловых партнеров.

UCMS Group:

- соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области персональных данных;
- обеспечивает доступ к информации в пределах, необходимых для выполнения соответствующих обязанностей;
- применяет организационные и технические меры для защиты данных от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления и иных неправомерных действий;
- принимает меры для предупреждения и реагирования на инциденты информационной безопасности;
- требует от сотрудников соблюдения установленных требований конфиденциальности и информационной безопасности;
- использует конфиденциальную информацию исключительно в законных целях и в пределах предоставленных полномочий.

9. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

UCMS Group уважает основные права и свободы человека и соблюдает требования трудового законодательства Российской Федерации.

Компания не допускает:

- принудительного и детского труда;
- дискриминации в сфере труда;
- унижающего человеческое достоинство обращения;
- насилия, угроз, травли и иных форм недопустимого поведения на рабочем месте.

Решения в области трудовых отношений принимаются с учетом профессиональных качеств, квалификации, опыта сотрудников и объективных требований к соответствующей работе.

Компания стремится обеспечивать уважительное рабочее взаимодействие, равные возможности и условия, позволяющие сотрудникам эффективно выполнять свои обязанности.

10. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

UCMS Group стремится обеспечивать безопасные условия труда и принимать необходимые меры для предупреждения профессиональных рисков.

Компания:

- соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда;
- принимает предусмотренные законодательством меры по обеспечению безопасных условий работы;
- проводит необходимые мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных рисков;
- обеспечивает необходимое информирование сотрудников по вопросам охраны труда в соответствии с законодательством и применяемыми в Компании процедурами.

11. ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

UCMS Group признает важность бережного отношения к природным ресурсам и стремится снижать негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду с учетом характера деятельности Компании.

UCMS Group стремится:

- рационально использовать электроэнергию, воду, бумагу и другие ресурсы;
- ответственно обращаться с отходами;
- использовать электронный документооборот и цифровые технологии там, где это возможно и целесообразно;
- поддерживать ответственное отношение сотрудников к использованию ресурсов;
- соблюдать применимые требования законодательства в области охраны окружающей среды.

12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

UCMS Group стремится сотрудничать с поставщиками, подрядчиками и иными деловыми партнерами, которые ведут деятельность законно, добросовестно и ответственно.

При выборе и взаимодействии с деловыми партнерами Компания может учитывать:

- деловую репутацию;
- соблюдение применимого законодательства;
- качество и надежность товаров и услуг;
- соблюдение принципов деловой этики;
- недопустимость коррупционных практик;
- надлежащее обращение с конфиденциальной информацией и персональными данными.

UCMS Group ожидает от деловых партнеров соблюдения применимого законодательства и недопущения коррупционных и иных незаконных действий в рамках сотрудничества с Компанией.

13. РЕАЛИЗАЦИЯ И СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛИТИКИ

UCMS Group обеспечивает реализацию принципов настоящей Политики в рамках своей деятельности.

Компания:

- регулярно оценивает риски, связанные с вопросами корпоративной социальной ответственности, и учитывает результаты такой оценки в своей деятельности;
- устанавливает цели в области корпоративной социальной ответственности и стремится к их достижению;
- контролирует соблюдение принципов настоящей Политики;
- информирует заинтересованные стороны о результатах реализации Политики;
- пересматривает Политику по мере необходимости с учетом изменений законодательства, деятельности Компании и применяемых корпоративных процедур.

Руководители Компании в пределах своих полномочий содействуют соблюдению положений настоящей Политики сотрудниками.

Сотрудники UCMS Group, которым стало известно о предполагаемом нарушении законодательства или положений настоящей Политики, могут сообщить об этом непосредственному руководителю или руководству Компании.

Поступившая информация рассматривается с соблюдением требований законодательства и конфиденциальности.

Выявленные нарушения рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними документами Компании и условиями заключенных договоров. При необходимости UCMS Group принимает меры, направленные на устранение выявленных нарушений и предупреждение их повторения.

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения Генеральным директором ООО «ЮСИЭМЭС Групп» и размещается в открытом доступе на официальном сайте UCMS Group.